

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	楽らく
住 所	大阪市東住吉区駒川5-4-15
電話番号	06-6609-5535

事業所番号	2710802592
管理者名	宮内 瞭治
対象年度	令和8年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		0 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計	180	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）



(I) 労働時間					
前年度（ 7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,707	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,527	人
			利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
(II) 生産活動					
会計期間（ 4月～ 3月）					
前々々年度（ 5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	39,628,946	円	利用者に支払った賃金総額	39,225,464	円
			収支	403,482	円
前々年度（ 6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	37,356,663	円	利用者に支払った賃金総額	37,198,386	円
			収支	158,277	円
前年度（ 7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	38,502,645	円	利用者に支払った賃金総額	37,694,414	円
			収支	808,231	円
(III) 多様な働き方					
前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度（ 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 就労支援に関して		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 就労支援に関して		実施日 3月16日		※先進的事業者名 ワークサポート鶴見	
研修講師 宮城耕太		※学会誌等名		実施日/参加者数 3月16日 1人	
実施日・受講者数 3月16日 20人		掲載日 月 日		※他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 メディカルジャパン大阪		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名 RX Japan株式会社		人事評価制度の制定日 H31年 4月 23日		※配置期間 月 日～ 月 日	
日時 3月11日		人事評価制度の対象職員数 6名		就業時間	
内容 福祉請求や福利厚生の最新事例を詳しく伺いました		うち昇給・昇格を行った者 6名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法 ・書面にて交付・通知			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	楽らく	事業所番号	2710802592
住所	大阪市東住吉区駒川5-4-15	管理者名	宮内瞭治
電話番号	06-6609-5535	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：楽らく治療院 実施日程：令和7年10月6日(月) 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 外部で施術研修を受け、事業所内にて勉強会 利用者数：5人</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>・質の高い技術を身に付けることが、将来の就職に向けた大きな強みとなり、自立した社会生活を送るための土台となる。</p>	
<p><成果></p> <p>・客観的な視点から自身の施術を見つめ直すことで、技術的な課題が明確化され、質の高いサービス提供への意欲向上が図られた。 課題：参加者のスキルレベルが多岐にわたるため、一律の指導内容では個々の理解度に乖離が生じるという懸念</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・参加者の高い志と、技術的ポテンシャルの高さが際立つ研修ができました。 ・技術レベルの高さはもちろん、皆様の純粋な学習意欲に私自身も改めて身が引き締まる思いです。この熱量が日常の業務にも還元されることを期待したいと感じました。 ・手技の精度に加え、対人スキルや接遇面での成長が加われば、さらに素晴らしい施術者になると確信しました。</p>	
連携先企業（担当者）	<p>じょうとう鍼灸整骨院（三木、後藤）、てあてる鍼灸整骨院（天野）、健美道中本院（谷） 奈良県立盲学校（煙山）、楽らく治療院（宮内）、Sakura鍼灸整骨院（寺井）</p>

利用者からの意見・評価

<p>利用者1：「指導の分かりやすさが印象的でした。教えていただいたポイントを、明日からの業務で早速実践したいと感じました。」</p>
<p>利用者2：「開始前は不安や緊張が大きかったのですが、始まると楽しい時間が多くとても良かったです。」</p>
<p>利用者3：「スタミナ不足以外にも多くの気付きを感じることができました。」</p>